

Số: 1385/KH-LTT

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 31 tháng 12 năm 2017

KẾ HOẠCH

Xây dựng Nhà trường văn hóa, an toàn, lành mạnh, thân thiện; môi trường giáo dục xanh, sạch, đẹp

Căn cứ Nghị định số 80/2017/NĐ-CP ngày 17 tháng 7 năm 2017 của Chính phủ quy định về môi trường giáo dục an toàn, lành mạnh, thân thiện, phòng, chống bạo lực học đường;

Căn cứ Quyết định số 1396/QĐ-UBND ngày 29 tháng 3 năm 2017 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh về ban hành các tiêu chuẩn văn hóa giai đoạn 2017 – 2021;

Căn cứ chỉ đạo của lãnh đạo Sở Giáo dục và Đào tạo; Sở Lao động – Thương binh và Xã hội Thành phố Hồ Chí Minh về xây dựng môi trường sư phạm xanh, sạch, đẹp;

Căn cứ Kế hoạch chiến lược phát triển Trường Cao đẳng Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2018 – 2020, tầm nhìn đến năm 2025;

Nay Nhà trường xây dựng Kế hoạch xây dựng Nhà trường văn hóa, an toàn, lành mạnh, thân thiện, xây dựng môi trường giáo dục xanh, sạch, đẹp tại Trường như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

Cụ thể hóa các mục tiêu và nhiệm vụ của Trường trong việc thực hiện Nghị định số 80/2017/NĐ-CP ngày 17 tháng 7 năm 2017 của Chính phủ quy định về môi trường giáo dục an toàn, lành mạnh, thân thiện, phòng, chống bạo lực học đường;

Làm cơ sở để Nhà trường tổ chức các hoạt động duy trì danh hiệu đơn vị văn hóa cấp quận, cấp thành phố;

Xây dựng trường trở thành môi trường giáo dục xanh, sạch, đẹp, thân thiện với môi trường.

II. NHIỆM VỤ:

Trường Cao đẳng Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh lập kế hoạch thực hiện Xây dựng Nhà trường văn hóa, an toàn, lành mạnh, thân thiện, môi trường giáo dục xanh, sạch, đẹp với những nhiệm vụ chủ yếu như sau:

1. Xây dựng đơn vị văn hóa: Thúc đẩy toàn trường xây dựng và duy trì danh hiệu đơn vị văn hóa theo các tiêu chí của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh, gồm các nội dung:

1.1. Hoàn thành tốt nhiệm vụ

Có phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả, góp phần hoàn thành xuất sắc kế hoạch công tác hàng năm.

100% cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong Nhà trường đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến trở lên”

80% trở lên cán bộ, công chức, viên chức thường xuyên tự học hoặc theo học các lớp đào tạo, bồi dưỡng về chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ

Thực hiện tốt nghĩa vụ và đạo đức cán bộ, công chức, viên chức theo quy định của pháp luật

Nghiêm túc thực hiện công việc, nhiệm vụ được giao, không để quá hạn, bỏ sót nhiệm vụ được phân công; không đùn đẩy trách nhiệm, không né tránh công việc; phải đeo thẻ công chức, viên chức, nhân viên khi thực hiện nhiệm vụ; nâng cao chất lượng các hoạt động dịch vụ công phù hợp với chức năng nhiệm vụ được giao, 90% hồ sơ, thủ tục hành chính xử lý đúng hạn

Có sáng kiến, cải tiến quản lý, kinh nghiệm được áp dụng từ thực tiễn

1.2. Thực hiện nếp sống văn minh, môi trường văn hóa công sở

90% trở lên cán bộ công chức, viên chức không vi phạm các quy định về nếp sống văn minh, thực hành tiết kiệm trong việc cưới, việc tang, lễ hội

Không có cán bộ, công chức, viên chức, người lao động mắc các tệ nạn xã hội; không sử dụng, tàng trữ, lưu hành sản phẩm văn hóa độc hại; không tuyên truyền và thực hiện các hành vi mê tín dị đoan

Sinh hoạt cơ quan, đơn vị nề nếp; thực hiện tốt nội quy, quy chế làm việc, quy chế dân chủ tại cơ sở, nội bộ đoàn kết, giúp nhau cùng tiến bộ

Công chức, viên chức và người lao động:

- + Không hút thuốc lá nơi làm việc.
- + Không uống và có mùi rượu, bia trong giờ làm việc.
- + Trang phục gọn gàng, lịch sự.
- + Cơ quan sạch, đẹp, an toàn.
- + Bài trí khuôn viên công sở phù hợp, hài hòa

1.3. gương mẫu chấp hành chủ trương đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước

100% cán bộ, công chức, viên chức và người lao động nắm vững, chấp hành nghiêm chủ trương đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của địa phương

Không có người vi phạm pháp luật phải xử lý từ hình thức cảnh cáo trở lên. Cơ quan an toàn, an ninh trật tự; không có khiếu kiện vượt cấp, trái pháp luật

Thực hiện tốt cải cách hành chính; 8 giờ làm việc hiệu quả, quản lý và sử dụng có hiệu quả ngân sách Nhà nước và các nguồn kinh phí được giao; không để xảy ra lãng phí, tham nhũng; tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng

2. Xây dựng Nhà trường an toàn, lành mạnh, thân thiện:

Nhà trường bảo đảm an ninh trật tự; an toàn vệ sinh thực phẩm; an toàn phòng, chống tai nạn, thương tích; an toàn, phòng, chống cháy, nổ; an toàn phòng, chống thảm họa, thiên tai;

Xây dựng, công khai và thực hiện nghiêm túc các quy tắc ứng xử văn hóa trong Nhà trường;

Thiết lập kênh thông tin như hộp thư góp ý, đường dây nóng và các hình thức khác để tiếp nhận, xử lý các thông tin của người học; bảo mật cho người cung cấp thông tin;

Tổ chức các hoạt động trải nghiệm sáng tạo, hoạt động giáo dục kỹ năng sống, hoạt động ngoài giờ chính khóa, hoạt động xã hội, từ thiện vì cộng đồng, hoạt động vui chơi, giải trí, văn hóa, thể thao an toàn, lành mạnh, thân thiện, bình đẳng, phù hợp với độ tuổi, đặc điểm sinh lý, tâm lý của người học;

Thực hiện công tác y tế trường học, công tác tư vấn, công tác trợ giúp người học; Đoàn Thanh niên, Hội Sinh viên phối hợp với Trung tâm Y tế tổ chức tuyên truyền, giáo dục sức khỏe học đường, giáo dục giới tính và sức khỏe sinh sản cho HSSV qua chương trình giáo dục định hướng đầu khóa, qua tuyên truyền của fanpage Đoàn, Hội.

Thường xuyên trao đổi thông tin với gia đình người học và cộng đồng trong việc bảo đảm an toàn tính mạng, thân thể, nhân phẩm, danh dự và bí mật đời sống riêng tư của người học.

Đảm bảo môi trường an toàn, phòng chống cháy nổ.

+ Tổ chức tập huấn định kỳ cho đội phòng cháy chữa cháy. Thường xuyên kiểm tra các thiết bị phòng cháy chữa cháy, kiểm tra và thay sửa các cầu dao điện bị hư hỏng đảm bảo sử dụng an toàn.

+ Bảo đảm tuân thủ nghiêm ngặt các quy định về an toàn vệ sinh lao động, bảo hộ lao động trong quá trình đào tạo

+ Tuyên truyền rộng rãi trong HSSV, đặc biệt là HSSV ký túc xá về các nội dung hướng dẫn phòng cháy chữa cháy, khuyến cáo HSSV không đốt pháo, không chơi các trò chơi nguy hiểm, thiếu an toàn.

+ Phòng Quản trị - Dịch vụ chú ý che chắn và có biển cảnh báo theo quy định đối với các công trình xây dựng, sửa chữa cơ bản, không để gây mất an toàn cho CBGVNV và HSSV. Đối với các sân chơi của HSSV và khu vực chung, các cầu thang, đường dây điện...quan tâm kiểm tra, bảo dưỡng và sửa chữa kịp thời, tránh trơn trượt, đọng nước... gây mất an toàn trong khuôn viên trường.

3. Phòng chống bạo lực học đường:

3.1. Biện pháp phòng ngừa bạo lực học đường:

Tuyên truyền, phổ biến nâng cao nhận thức của người học, cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên trong Nhà trường, gia đình người học và cộng đồng về mối nguy hiểm và hậu quả của bạo lực học đường; về trách nhiệm phát hiện, thông báo, tố giác hành vi bạo lực học đường; ngăn ngừa và can thiệp kịp thời đối với các hành vi bạo lực học đường phù hợp với khả năng của bản thân;

Giáo dục, trang bị kiến thức, kỹ năng về phòng, chống xâm hại người học; phòng, chống bạo lực học đường; bạo lực trên môi trường mạng cho người học, cán bộ quản lý, nhà giáo, nhân viên của trường và gia đình người học; giáo dục, tư vấn kiến thức, kỹ năng tự bảo vệ cho người học;

Công khai kế hoạch phòng, chống bạo lực học đường và các kênh tiếp nhận thông tin, tố giác về bạo lực học đường;

Tổ chức kiểm tra, giám sát, thu thập và xử lý thông tin liên quan đến bạo lực học đường;

Thực hiện các phương pháp giáo dục tích cực, không bạo lực đối với người học.

3.2. Biện pháp hỗ trợ người học có nguy cơ bị bạo lực học đường:

Phát hiện kịp thời người học có hành vi gây gổ, có nguy cơ gây bạo lực học đường, người học có nguy cơ bị bạo lực học đường;

Đánh giá mức độ nguy cơ, hình thức bạo lực có thể xảy ra để có biện pháp ngăn chặn, hỗ trợ cụ thể;

Thực hiện tham vấn, tư vấn cho người học có nguy cơ bị bạo lực và gây ra bạo lực nhằm ngăn chặn, loại bỏ nguy cơ xảy ra bạo lực.

3.3. Biện pháp can thiệp khi xảy ra bạo lực học đường:

Đánh giá sơ bộ về mức độ tổn hại của người học, đưa ra nhận định về tình trạng hiện thời của người học;

Thực hiện ngay các biện pháp trợ giúp, chăm sóc y tế, tư vấn đối với người học bị bạo lực; theo dõi, đánh giá sự an toàn của người bị bạo lực;

Thông báo kịp thời với gia đình người học để phối hợp xử lý; trường hợp vụ việc vượt quá khả năng giải quyết của trường thì thông báo kịp thời với cơ quan công an phường 4 quận Tân Bình và các cơ quan liên quan để phối hợp xử lý theo quy định của pháp luật.

4. Lồng ghép các nội dung bảo vệ môi trường vào chương trình đào tạo:

Lồng ghép các kiến thức bảo vệ môi trường, tiết kiệm năng lượng, xử lý rác thải vào chương trình đào tạo môn Kỹ năng mềm cho HSSV đầu khóa học.

Bổ sung trong chương trình khung và chương trình chi tiết các học phần có nội dung bảo vệ môi trường, tiết kiệm năng lượng phù hợp với chuyên môn của các ngành, nghề đào tạo

Nâng cao nhận thức của CBGVNV và HSSV về bảo vệ môi trường xanh, sạch, đẹp. Thúc đẩy mọi thành viên trong và ngoài trường thay đổi thói quen, xây dựng lối sống xanh thân thiện với môi trường.

5. Xây dựng môi trường sư phạm xanh, sạch, đẹp, tiết kiệm, tránh lãng phí:

5.1. Trồng và chăm sóc cây xanh, cây hoa cảnh:

Phòng Quản trị - Dịch vụ chịu trách nhiệm trồng, chăm sóc, bảo quản hệ thống cây xanh cho bóng mát và cây hoa cảnh trong khuôn viên trường.

Mỗi năm, nhà trường có kế hoạch cắt tỉa cành nhằm tạo mỹ quan và đề phòng tai nạn gãy cành, bật gốc, đứt dây điện, trang bị hệ thống chống sét đánh... trong mùa gió bão. Không để ảnh hưởng đến an toàn của CBGVNV và HSSV, bảo đảm an toàn cho tài sản của trường, của cá nhân.

Đoàn Thanh niên, Hội Sinh viên phát động phong trào trồng và chăm sóc cây hoa, cây cảnh trước hành lang các khu lớp học, khu ký túc xá. Trong năm học tổ chức chấm điểm thi đua giữa các khối lớp để đẩy mạnh phong trào xây dựng môi trường Xanh – Sạch – Đẹp.

5.2. Quản lý và xử lý rác thải:

Tổ chức vận động CBGVNV và HSSV “Quản lý và xử lý tốt rác thải” nhằm hướng dẫn thực hành các hoạt động xử lý rác trong nhà trường như: bỏ rác đúng nơi qui định, nhặt rác trên sân trường, gom rác trong lớp học, trên các hành lang ...chuyển đến nơi tập kết rác.

Thông qua các giờ lên lớp hàng ngày, từng giáo viên bộ môn giáo dục HSSV giữ gìn trường lớp sạch đẹp, dạy HSSV phân loại rác thải hữu cơ, rác thải nhựa, rác thải độc hại (pin, chai đựng hóa chất, dầu nhớt...) để xử lý riêng, qua đó tăng cường ý thức giữ gìn vệ sinh trường lớp góp phần bảo vệ môi trường ngày càng an toàn, lành mạnh.

Bộ phận Y tế của trường chú ý phân loại và xử lý riêng đối với rác thải y tế theo quy định.

5.3. Xây dựng và hoàn thiện hệ thống cấp nước sạch, cấp nước uống miễn phí cho HSSV :

Nhà trường tiếp tục quản lý tốt hệ thống nước máy hiện có để phục vụ cho nhu cầu sinh hoạt của CBGVNV và HSSV.

Trang bị bình nước lọc tinh khiết loại lớn (21 lít) và ly giấy (không dùng ly và các loại dụng cụ sử dụng 1 lần bằng nhựa) tại các khu vực hội họp chung để CBGVNV và HSSV sử dụng.

Trang bị tại 1 số khu vực chung (khu học lý thuyết, khu học thực hành, ký túc xá) các hệ thống lọc nước uống đạt tiêu chuẩn, thực hiện kiểm định định kỳ chất lượng nước tại các hệ thống này, đảm bảo có nước sạch đạt chuẩn cho HSSV uống miễn phí khi học tập tại trường.

5.4. Đảm bảo vệ sinh – An toàn thực phẩm:

Thành lập “Ban Chỉ đạo giáo dục sức khỏe và an toàn trường học” của trường.

Giáo viên chủ nhiệm, cố vấn học tập quan tâm giáo dục HSSV về an toàn thực phẩm: không mua quà bánh bán rong, nhất là các thức ăn, nước uống bày bán trước cổng trường. Nên ăn những thực phẩm có đăng ký nơi sản xuất và còn hạn sử dụng.

Yêu cầu dịch vụ canteen trong nhà trường tuân thủ các quy định của pháp luật về an toàn vệ sinh thực phẩm, nguồn gốc thực phẩm, lưu mẫu thức ăn, tập huấn cho nhân viên của canteen về an toàn vệ sinh thực phẩm trong bếp, tại quầy...

5.5. Duy trì hệ thống nhà vệ sinh sạch, đẹp:

Phòng Quản trị - Dịch vụ lập kế hoạch sửa chữa, sơn, , trang bị, bảo trì thường xuyên các dụng cụ và thiết bị trong hệ thống nhà vệ sinh. Tổ chức quét dọn nhiều lần trong ngày để đảm bảo các nhà vệ sinh luôn sạch sẽ.

Từng giáo viên chủ nhiệm, cố vấn học tập chú ý nhắc nhở, giáo dục HSSV thực hiện tốt nội quy nhà vệ sinh, thực hiện các hành vi giữ vệ sinh chung để thể hiện văn minh, lịch sự trong môi trường giáo dục

5.6. Tiết kiệm điện, tiết kiệm nước sạch, tiết kiệm tiêu hao vật tư, nhiên liệu:

Tất cả các đơn vị và cá nhân đang hoạt động trong phạm vi Trường phải tự giác tiết giảm lượng điện tiêu thụ. Ngoại trừ việc sử dụng máy lạnh để bảo quản thiết bị máy móc trong các phòng chuyên môn, tiết kiệm tối đa việc sử dụng máy lạnh cho các bộ phận gián tiếp, tuyệt đối không đun nấu bằng điện trong Trường. Tại các phòng, xưởng, lớp học, mỗi khi hết giờ làm việc, người ra về sau cùng phải tắt hết các thiết bị điện (đèn , quạt , các máy vi tính ,máy lạnh ...) và cúp cầu dao tổng.

Không được sử dụng điện lưới để chạy máy công cụ trong giờ cao điểm từ 18 giờ đến 22 giờ, nếu vì lý do xếp lớp học ca 3, phải được phép của Hiệu trưởng.

Tránh tình trạng để máy hoạt động không tải, giảm tối đa việc sử dụng điện một cách lãng phí tại các xưởng thực hành và các đơn vị khác.

Phòng Quản trị - Dịch vụ quản lý chặt chẽ hệ thống đèn chiếu sáng và bảo vệ , không để xảy ra tình trạng đèn sáng ban ngày. Đồng thời kiểm tra chặt chẽ hệ thống đường dây tải điện và trạm biến áp trong Trường để tránh những thất thoát điện năng ngoài lượng hao hụt cho phép.

Phòng Quản trị - Dịch vụ phải chuẩn bị máy phát điện bổ sung nhằm cung cấp điện để liên tục công việc của các đơn vị chức năng thuộc trường.

Khoa Điện – Điện tử nghiên cứu thiết kế và lắp đặt các hệ thống sản xuất năng lượng sạch (năng lượng mặt trời), ứng dụng vào giảng dạy cũng như phục vụ 1 phần nhu cầu điện năng của khoa. Có kế hoạch nhân rộng từng phần tại các khu vực khác của trường.

Để tránh lãng phí, tất cả các phòng, khoa, trung tâm và cá nhân CBGVNV, HSSV cố gắng chú ý tiết kiệm tiêu hao vật tư, văn phòng phẩm, nhiên liệu...trong quá trình công tác nghiệp vụ, giảng dạy và học tập tại trường.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Các hoạt động xây dựng Nhà trường an toàn, lành mạnh, thân thiện; xây dựng môi trường giáo dục xanh, sạch, đẹp được thực hiện, giám sát và đánh giá thường xuyên trong năm;

Xem xét đưa tiêu chí thực hiện xây dựng Nhà trường văn hóa, an toàn, lành mạnh, thân thiện; xây dựng môi trường giáo dục xanh, sạch, đẹp vào quy chế thi đua của trường, có khen thưởng và xử lý nghiêm túc.

Các hoạt động duy trì đơn vị văn hóa được lãnh đạo nhà trường và địa phương xem xét, đánh giá một lần một năm;

Trên đây là Kế hoạch xây dựng Nhà trường văn hóa, an toàn, lành mạnh, thân thiện; xây dựng môi trường giáo dục xanh, sạch, đẹp của Trường Cao đẳng Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh từ năm 2018. Yêu cầu các đơn vị trực thuộc trường cùng toàn thể CBGVNV và HSSV thực hiện nghiêm túc, góp phần xây dựng Nhà trường trở thành Trường học văn hóa, an toàn, xanh, sạch, đẹp, trong đó, mỗi CBGVNV và HSSV đều có kiến thức và kỹ năng thể hiện qua nhận thức đúng đắn về văn hóa môi trường sư phạm, qua các hành vi ứng xử văn minh cùng ý thức bảo vệ môi trường sống. /*ml*

Nơi nhận:

- Lãnh đạo Sở LĐT BXH TPHCM;
- Lãnh đạo Sở GD và ĐT;
- Đảng ủy, Ban Giám hiệu trường;
- Các đơn vị và đoàn thể trực thuộc trường;
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG



Phạm Hữu Lộc